

オールトヨタの仲間

全トヨタ労働組合

472-0043 知立市東栄 3-2

內連會總組合勞動地撼三西

TEL : 080-1556-8284 FAX :

Email : atunion2020@gmail.com

P. URL : <http://www.mikawa.xyz>

發行責任者 茅月忠夫

ブログ・ホームページへ



トヨタ社員の過労自死「損害賠償請求裁判」

豊田社長が「隠ぺい体質」があったと全面的に責任を認める！

〔合意書要約〕
「被災者」が平成21年10月中旬頃うつ病を発症し平成22年1月21日頃自死した事件につき、「遺族」とトヨタ自動車株式会社（以下「乙」という）は本日、以下の通り合意した。本合意に先立つて、乙は本件事故原因を調査する特別のチームを編成、改めて関係者から聞き取りを行いその結果を、甲1（原告）及び、甲2（代理人）（以下、甲らという）

トヨタ社長が遺族に直接「謝罪」隠ぺい体質を一掃すると約束
2021年10月10日、豊田章男社長が遺族及び代理人と面談して、遺族に謝罪するとともに、「事件発生以来11年もの間、放置されたのは社内の隠蔽体質によるものである」、「社長就任以来、会社の隠蔽体質の改革に努めてきたが、いまだ道半ばである」、「会社の隠蔽体質を一掃する」、「本件事件については現場にまかせないで、特別チームを編成して徹底的に調査して、同種事案の再発防止に努める」として今後5年間取り組みを報告することを約束しました。

自動車に安全配慮義務違反等による損害賠償を求め、名古屋地裁へ提訴（2020年7月）して審議が進められていましたが、トヨタは争う姿勢を示していました。

トヨタが全面的に責任を認める

高裁で労災認定確定後、損害賠償請求訴訟について、トヨタ側から訴訟外で和解の提案があり、トヨタ側と4回協議を続け、2022年1月27日トヨタが責任を全面的に認めたことで和解が成立し遺族側は損害賠償請求訴訟を取り下げました。

パワハラと過重業務で「うつ病」発症
トヨタ自動車本社で働いていた生産技術者が過重・過密な労働に従事する中でパワハラを受け、うつ病を発症し2010年1月21日に自死した事件は、2021年9月16日に名古屋高等裁判所で労働災害と認定されました。

トヨタに責任を求めて

自動車に安全配慮義務違反等による損害賠償を求め、名古屋地裁へ提訴（2020年7月）して審議が進められていましたが、トヨタは争う姿勢を示していました。

トヨタが全面的に責任を認める

高裁で労災認定確定後、損害賠償請求訴訟について、トヨタ側から訴訟外で和解の提案があり、トヨタ側と4回協議を続け、2022年1月27日トヨタが責任を全面的に認めたことで和解が成立し遺族側は損害賠償請求訴訟を取り下げました。

パワハラと過重業務で「うつ病」発症
トヨタ自動車本社で働いていた生産技術者が過重・過密な労働に従事する中でパワハラを受け、うつ病を発症し2010年1月21日に自死した事件は、2021年9月16日に名古屋高等裁判所で労働災害と認定されました。

1
(過重な業務と上司のパワー・ハラスメントが原因で死亡したことの確認



【弁護士見解】

6
解決金支払い、金額非公表

全トヨタ労働組合(ATUS)はトヨタ社員の裁判を愛知健康センターとタッグを組んで、「支援する会」を発足させ、11年余にわたって闘つてきた。遺族、弁護団と共に一つにして、遺族を激励し粘り強く取り組んできました。ここに労働組合あります。画期的な二つの裁判の勝利を一過性にせず全ての職場から労働災害をなくす取り組みにしなければならないと考えます。とともに頑張りましょう。ご協力お願いいたします。

亡くなつた男性はパワーハラについて労働組合に相談したらと勧める妻に「それだけはだめだ。首になる」が言つています。その発言が本來、職場環境を良くしていかなければならぬの労働組合が、会社と一緒になつてゐる姿を示すものです。そして、現役の労働者は労基署の調査においても証人尋問においてもパワーハラに口をつぐみ、業務内容に関しても本当のことと言ひませんでした。以上の状況は、トヨタの企業風土を象徴するものと言えます。「ストレスによる管理」といわれるトヨタ生産方式を前提とした労務管理は、パワーハラを生じやすい環境を作つていています。トヨタにおける生産システム、労務管理等と結びついたものです。それだけに、その企業風土を是正するのは大変なことだと思います。この判決がトヨタの企業風土の改善に少しでも役立つことを願つていています。

様な事態を起こさない努力をすることを甲らに約束する。

「」に報告するとともに社員就業規則に違反する行為があつたものについては、乙が相応の処分を行つたことを確認する。

4 (甲) 遺族への報告

甲ら遺族に報告する。

職場から「過労死」ゼロにする取り組みを!

【管理監督者の皆さん】

TPSを進めるための偽りの「人間性尊重」ではなく、「人としての尊重」でなければなりません。次から次に過労死を生産するトヨタが「優良企業」であるはずがありません。たとえ業務が過重であつたとしても、部下に当たるのではなく成長させる度量を持つてください。そして過重な業務を押しつける企業体質こそ問題にして下さりません。人格や性格を否定してはいけません。個性として見ることで、その人の遣り甲斐や達成感に導いてあげましょう。人は企業の歯車ではありません。財産なのです。

過労死をゼロにし、
健康で充実して
働き続けることの
できる社会へ

【労働組合に入っている人 入っていない皆さんへ】

労働組合は、一人では立場が弱い労働者が団結して、資本と対等の立場で交渉するために結成されたものです。ところが企業内労働組合は「労使協調」のあまり「弱体化」されています。だからと言つて諦めるのではなく、あなたの望む労働組合を結成したり、自由に入ることができる労働組合を選択しても何ら問題はありません。全トヨタ労働組合に相談してください。自らの仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世するために働いているわけでもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ちを持つてください。

【従業員の皆さんへ】

死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世するために働いているわけでもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世するために働いているわけでもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世するために働いているわけでもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世するために働いているわけでもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世するために働いているわけでもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世するために働いているわけでもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世するために働いているわけでもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世するために働いているわけでもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世のために働くことは美德でも何でもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世のために働くことは美德でも何でもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世のために働くことは美德でも何でもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世のために働くことは美德でも何でもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世のために働くことは美德でも何でもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世のために働くことは美德でも何でもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世のために働くことは美德でも何でもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世のために働くことは美德でも何でもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世のために働くことは美德でも何でもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世のために働くことは美德でも何でもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をしてください。人を思いやる気持ち死ぬまで会社のために働くことは美德でも何でもありません。出世のために働くことは美德でも何でもありません。技能・技術・事務に誇りを持ち健康を第一に納得のいい仕事をください。

新入社員の皆さんへ



労働環境の変化で、どこの職場でも働きやすい職場を目指して「働き方改革」「NO! パワハラ・セクハラ」等のキャンペーンが大々的に行われています。ところが実際にには、たとえばトヨタ自動車でさえパワハラ自死事件が相次いで発覚しています。今でもパワハラは無くなつていないと聞いています。トヨタ関連職場では、「残業代が払つてもらえない」「長時間労働でベトベトに」「上司のパワハラがひどくて」「セクハラで困っています」「うつ発症で退職勧奨を受けています」などさらに非正規社員の声として、「あんたは非正規だ! 文句があるなら辞めてくれ! と言われた」「正社員と同じ仕事をしているのに手当が出ない、休みもとれない」などの声も当組合に寄せられています。

厚生労働省の「同一労働同一賃金」によれば
① 役職手当、時間外労働の割増率、通勤手当、
② 慶弔休暇、病気休暇
③ 食堂、休憩室、更衣室といった福利厚生施設
④ 教育訓練や安全管理などの差別的取り扱いは許されません。

パート、有期雇用で雇い止めになつた

簡単に雇止めはできない。3回以上更新又は1年を超えて継続雇用されている場合には、契約満了の30日前にまでに予告が必要であり、雇止めの理由を明示しなければなりません。

(労基法第14条2項3項)

同一企業内で正規社員と非正規社員との間で、「不合理な格差」を設けることは許されません。(パート・有期労働法8条)

賃金や一時金などの「あらゆる待遇」について調べてみましょう。

派遣労働者の賃金・労働条件・社会保険・安全衛生などは派遣元に責任があり、必要な教育訓練を行い、派遣先労働者との均等待遇を推進する義務があります。(労働者派遣法)

ハラスメントは許しません



必ず力になります。



【全トヨタ労働組合 ATU紹介】 私達はこんな組合です

- ・ 随時、組合員の加入を訴えます
- ・ ひとりでも、複数人でも加盟できます
- ・ 派遣社員、期間工、パート、役職者、現役OB問わずご家族(賛助組合員)も加盟できます
- ・ ひとりひとりの考え方、要求を大切にします
- ・ 皆で力を合わせて問題解決していきます
- ・ 主にトヨタ系企業で働く人たちによって構成されています
(秘密厳守・相談無料)