

# ホルトヨタの仲間

## 全トヨタ労働組合

〒472-0043 知立市東栄3-25  
西三河地域労働組合総連合会  
TEL: 080-1556-8284 FAX: 0566-95-0510  
Email: atunion2020@gmail.com  
H P URL: http://www.mikawa.xyz  
発行責任者 若月忠夫



## トヨタ社員過労自死労災認定裁判 名古屋高裁判決「訴えを認め逆転勝訴」

トヨタ社員自死労災認定裁判は、本社の生産技術に配属されていました。リーマンショック（2008年）がおきて大幅減産と人員削減の中、業務に支障が出るほどでした。2009年10月ごろ、うつ病を発症し2010年1月に自死した事件で、遺族が国を相手に労災認定を求めた訴訟の控訴審判決が2011年9月16日、名古屋高等裁判所であり、業務災害とは認めなかつた一審判決と、業務外とした豊田労働基準監督署の判断を取り消す旨の判決を下しました。

### 心理的負荷を受けたと判断

た。2009年10月ごろ、うつ病を発症し2010年1月に自死した事件で、遺族が国を相手に労災認定を求めた訴訟の控訴審判決が2011年9月16日、名古屋高等裁判所であり、業務災害とは認めなかつた一審判決と、業務外とした豊田労働基準監督署の判断を取り消す旨の判決を下しました。

### トヨタ社員自死労災認定

の言動についての心理的負荷の強度は「強」に相当すると判断しました。

### 過重労働の負荷も総合的に判断

被災者はこれら心理的負荷がかかる業務を立て続けにこなつて、上司からもは継続してパワーハラを受けていたこと、そしてパワーハラを受けたと判断し、精神障害を発病と認め、精神障害を発病する程度の強度のある精神的負荷を受けたと判断し、精神障害と発病との因果関係を認めました。

### 画期的な判決

被災者はこれら心理的負荷がかかる業務を立て続けにこなつて、上司からもは継続してパワーハラを受けていたこと、そしてパワーハラを受けたと判断し、精神障害を発病と認め、精神障害と発病との因果関係を認めました。

### 過労死をゼロにする闘いを！



相手に「中国業務」についても初めての海外業務で仕事内

に「中国業務」についても初めての海外業務で仕事内

に「中国業務」についても初めての海外業務で仕事内

（注）「必要以上に長時間にわたる厳しい叱責、他の労働者の面前における大声の威圧的な叱責など、態度や手段が社会通念に照らして許容される範囲を超える精神的攻撃」

（注）「必要以上に長時間にわたる厳しい叱責、他の労働者の面前における大声の威圧的な叱責など、態度や手段が社会通念に照らして許容される範囲を超える精神的攻撃」



# トヨタ、EVシフトへ大転換

**万台、35年EV350  
は全車EVに**

**下請け諸企業で、解雇  
職種転換・労働強化**

昨年12月14日、トヨタの豊田章男社長は記者会見を開き、2030年に2万台としていた電気自動車(EV)の世界販売目標を350万台に引き上げました。そしてレクサスは、2035年に全車EV化すると発表しました。これまでには自動車の電動化をハイブリット車(HV)、燃料電池車(FCV)も含めて全方向で開発するとしていたものを、世界のEV化の流れに迎合して、大きく転換したのであります。

力が示していた全面的なEV化への懸念・・・①石炭火力の比重が大きい日本ではEV生産が脱炭素化につながらず輸出が出来なくなる問題です。これらへの懸念は問題です。これらでしょ

うか。・・・②自動車関連産業で100万人の雇用が失われる・・・については全く触れませんでした。とりわけ②の問題は私たち労働者には重大な問題です。これらへの懸念は問題です。これらでしょ

うか。・・・②自動車関連産業で100万人の雇用が失われる・・・については全く触れませんでした。とりわけ②の問題は私たち労働者には重大な問題です。これらへの懸念は問題です。これらでしょ

うか。・・・②自動車関連産業で100万人の雇用が失われる・・・については全く触れませんでした。とりわけ②の問題は私たち労働者には重大な問題です。これらへの懸念は問題です。これらでしょ

うか。・・・②自動車関連産業で100万人の雇用が失われる・・・については全く触れませんでした。とりわけ②の問題は私たち労働者には重大な問題です。これらへの懸念は問題です。これらでしょ

## トヨタ労組2022年春闘「平均賃上げ要求」を廃止

**全トヨタ労連、賃上げ要求の「目安」示さず**

2022年春闘では、トヨタ労組は平均賃上げ要求を廃止し、職種(事技職や技能職など)や職位(職能等級)ごとに賃上げ要求額を会社に提出するとしました。彼らは「組合員に取つて、要求水準がわかりやすくなる」と言っていますがトヨタとの比較が出来ず賃金の格差が「見えなくなる」と非正規社員を含む全員の格差を覆い隠し、下請け諸組合員の平均賃上げ額を発表するだけにしてきました。企業の労働者は低賃金を強化されることによってトヨタと下請け各企業との賃金格差を縮めようとしているのです。これはこれを労働組合の側から

すべてのトヨタ系企業で働く人に訴えます。今年の春闘の中で、所属する組合の幹部の人に、トヨタのE



### 私達はこんな組合です

- ・隨時、組合員を募集中しています
- ・ひとりでも加盟できます
- ・派遣社員、期間工、パート、役職者家族も加盟できます(賛助組合員)
- ・ひとりひとりの要求を大切にします
- ・ひとりでなく、皆で力をあわせます
- ・トヨタ系企業で働く人たちによって構成されています

生活と健康を  
自分たちで守ろう

エンジンや駆動関係に携わってきた企業は仕事を失い、労働者には、首切りや、慣れない仕事への職種転換、慣れた設備投資費用を捻出するための労働強化や賃金切り下げが、さらにはハラスメントが吹き荒れることが懸念されます。しかし、トヨタでは労働組合が先頭になつてデジタル化、カーボンニュートラルの旗を振っています。彼らはEV化によって多くの労働者が生活や働きことの危機に直面するところが見えないのでしょうか。

## トヨタ労組 職種・職位別要求へ

**トヨタ労組  
職種・職位別要求へ**

業の実情に応じて要求せざるを得なくなっています。トヨタのEV化への全面的なシフトに対応するために必死になっています。しかかもトヨタからは納入単価の切り下げが毎年強制されますが、このような状況で会社の言い分に従つてしまえば賃上げは極めて厳しいものになります。

トヨタ労組幹部による賃上げ要求は、会社の収益状況でなく、私たちの生活の維持・改善を出发点にすべきでしよう。トヨタ労組幹部に抗議し、各組合から賃金引き上げを目指していきましょう。

**大幅な賃上げ勝ち取ろう**

### 解雇、雇い止め、労災、パワハラ、セクハラ、賃金不払 長時間労働・・・一人で悩まず、まず労働相談！

私たち全トヨタ労働組合は、各企業の労働組合とは別にトヨタグループで働くすべての労働者を対象に一人でも入れる労働組合として2006年に発足しました。以来、企業内労働組合の多くが働く人個人の困りごと・労働相談事に背を向ける中、企業内労働組合では解決できない問題に正面から取り組んできました組合の選択は個人の自由です。また組合加入を会社に公表しない事も出来ます。必ず力になります。(秘密厳守・相談無料)